



Stichting

**Rising  
Ummah**

# **JAARVERSLAG**

Jaar 1 – maart 2021 tot juli 2022



## VOORWOORD

as-Salamu 'alaykum wa rahmatullahi wa barakatuh,

Welkom in ons jaarverslag over de periode maart '21 tot juli '22. De periode dat in het teken stond van de lancering van Stichting Rising Ummah. In deze periode hebben we mogen ervaren dat het hart voor toegankelijkheid binnen de moslimgemeenschap groot is. Van individuele moslim tot moskeebestuurder: allen hebben zij ons dit jaar gesteund met hun enthousiasme en positiviteit.

In dit jaarverslag blikken we graag terug op de ontwikkelingen die we de afgelopen periode hebben doorgemaakt. Onze dank gaat in de eerste plaats uit naar Allah (swt). Hij is het die ons in staat heeft gesteld deze ontwikkelingen door te maken. Daarnaast gaat onze dank uit naar iedereen die heeft bijgedragen aan de impact die we dit jaar hebben mogen realiseren! Vrijwilligers, samenwerkingspartners, donateurs en volgers. Allen hebben Stichting Rising gemaakt tot de stichting die ze nu is. Jazak Allahu Khayran. We kijken uit naar het komende jaar, waarin we nog meer hopen te kunnen betekenen voor een toegankelijke moslimgemeenschap.

Wasalaam,  
Namens het bestuur

Siham Achahboun  
Voorzitter Stichting Rising Ummah



# OVER ONS

## ONZE VISIE

We streven naar een toegankelijke moslimgemeenschap. Een gemeenschap waar moslims met een beperking zich volwaardig onderdeel van voelen en waarin zij in staat worden gesteld hun volledige potentie te bereiken. Om zo onze ummah tot een hoger niveau te verheffen.

## ONZE MISSIE

Onze missie is om de positie van moslims met een lichamelijke beperking binnen de moslimgemeenschap te versterken. Dit doen wij door bewustwording over en acceptatie van moslims met een beperking te stimuleren. We zetten ons in om de toegankelijkheid van moskeeën en religieuze activiteiten te verbeteren. Daarnaast vergroten we het aanbod van faciliteiten die de religieuze ontwikkeling van moslims met een lichamelijke beperking versterken.

## ONZE KERNWAARDEN

### GEHOORZAAMHEID

We zijn gehoorzaam aan Allah (swt) en de Profeet (saw). Alles wat we doen toetsen we aan islamitische kaders.

### WAARDIGHEID

Wij staan voor de waardigheid van elk individu. Wij geloven dat iedereen gelijkwaardig en met respect behandeld dient te worden.

### VERANTWOORDELIJKHEID

Wij vertrekken vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid om de moslimgemeenschap voor iedereen toegankelijk te maken.

### BETROKKENHEID

We zijn constant in contact met onze samenwerkingspartners, de gemeenschap en moslims met een beperking.

### PROFESSIONALITEIT

We ontwikkelen ons als organisatie continue en streven hierbij naar een hoge standaard van kwaliteit.

## ONZE STRATEGIE

We willen binnen 5 jaar de grootste en meest impactvolle organisatie zijn op het gebied van toegankelijkheid binnen de Nederlandse moslimgemeenschap. Wij kennen en vertrekken altijd vanuit de behoeften van moslims met een beperking. We hebben een intensieve samenwerking met moskeekoepels en da'wah-spelers en -organisaties. Zo werken we samen aan een toegankelijke moslimgemeenschap.

## ONZE STRATEGISCHE DOELEN

- 1 Meer bewustwording** over de positie en rechten van moslims met een lichamelijke beperking binnen de moslimgemeenschap
- 2 Verbeterde toegankelijkheid** van moskeeën en religieuze activiteiten voor moslims met een lichamelijke beperking
- 3 Meer faciliteiten** die de religieuze ontwikkeling van moslims met een lichamelijke beperking versterken

## ONZE FOCUS

We focussen ons zowel op de fysieke als sociale toegankelijkheid binnen de Nederlandse moslimgemeenschap. Hierbij focussen we ons op de toegankelijkheid voor mensen met een fysieke, visuele en auditieve beperking.



# MAART 2021 LANCERING

## ONZE LANCERING

In maart 2021 was het eindelijk zover! Na anderhalf jaar achter de schermen te hebben gewerkt aan de opzet van onze stichting en het uitdenken van onze projecten, konden we onszelf bekendmaken aan de moslimgemeenschap. We hebben ons tot de lancering regelmatig afgevraagd hoe onze missie en boodschap zou landen binnen de gemeenschap. In hoeverre is toegankelijkheid een thema dat speelt bij moslims? En hoe reageren moskeebestuurders op onze missie? Onze verwachtingen werden overtroffen. Op dag 1 van de lanceringsmaand mochten we een overweldigend aantal positieve reacties en enthousiaste berichten ontvangen.

### Tijdens de lanceringsmaand..

- ➔ .. is er een nieuwe website gelanceerd [www.risingummah.nl](http://www.risingummah.nl)
- ➔ .. gingen we online met 3 social mediakanalen: facebook, instagram en linkedin
- ➔ .. had onze lanceringsfilmpje 50.000+ weergaven
- ➔ .. namen we deel aan diverse interviews, o.a. de live talkshow bij Dawah Groep





# ONZE IMPACT

## SAMENVATTING VAN ACTIVITEITEN

Het afgelopen jaar stond vooral in het teken van de opbouw van onze organisatie, het vergroten van onze bekendheid en het in de praktijk brengen van onze eerste projecten.

### ORGANISATIEONTWIKKELINGEN



Concretisering missie, visie  
focus en doelen



Uitbreiding organisatie van  
4 naar 15 vrijwilligers



Opzet van Raad van Advies,  
met 4 leden



Uitbreiding netwerk en  
expertise middels meet-  
ups met islamitische  
organisaties en experts

### VERBETERDE TOEGANKELIJKHEID VOOR MOSKEEËN



Ontwikkelen van checklist  
keurmerkprogramma voor  
moskeeën



Start pilot  
keurmerkprogramma met 4  
moskeeën

### BEWUSTWORDING



Opzetten en uitvoeren  
van social media strategie



Twee Ramadan  
donatiecampagnes



Drie educatiefilmpjes i.s.m.  
islamitische docenten

### INCLUSIEVE FACILITEITEN



Opzet project audioversie van  
Nederlandstalige vertaling  
van de Koran voor mensen  
met een visuele beperking.

## HET KEURMERKPROGRAMMA VOOR MOSKEEËN

Rising Ummah gelooft dat de moskee – het huis van Allah – een plek moet zijn waarin elke moslim zich geaccepteerd en welkom voelt. Rising Ummah heeft daarom een keurmerkprogramma ontwikkeld die moskeeën helpt in het toegankelijk worden voor mensen met een lichamelijke beperking. Het keurmerk bestaat uit drie niveaus (brons, zilver en goud) waarop een moskee toegankelijk kan zijn voor mensen met een lichamelijke beperking.

Door het verkrijgen van het keurmerk kan de moskee on- en offline worden herkend als een inclusieve omgeving, toegankelijk voor iedereen.

### RESULTATEN TOT NU TOE



#### Start pilot keurmerkprogramma met 4 moskeeën

1. As-Soennah, Den Haag
2. El Feth, Tilburg
3. El Feth, Bergen op Zoom
4. Westermoskee, Amsterdam



#### Checklist voor toegankelijke moskeeën ontwikkeld

In deze checklist staan o.a. criteria voor de gebeds-, wudu- en onderwijsruimte en het buitenterrein. De criteria gaan zowel over de fysieke als sociale toegankelijkheid en toetsen de toegankelijkheid voor mensen met een fysieke, visuele en auditieve beperking



#### Keuring gerealiseerd bij 2 van 4 moskeeën

De keuring van moskee El Feth in Bergen op Zoom en moskee El Feth in Tilburg zijn afgerond. De keuring van As-Soennah en Westermoskee volgen in verwachting in het najaar, vanwege verbouwingen in de moskee.



#### Oplevering van 3 rapporten

Twee keuringsrapporten met ondersteunend advies aan moskee El Feth (BoZ) en moskee El Feth (Tilburg). Daarnaast is er een adviesrapport opgeleverd aan de Westermoskee.

## HET KEURINGSPROCES





# BEWUSTWORDING & COMMUNICATIE

## BEWUSTWORDING & COMMUNICATIE

De afgelopen periode zijn we op verschillende manieren bezig geweest met het bespreekbaar maken van toegankelijkheid binnen de gemeenschap. Dit is belangrijk, want moslims met een beperking worden tot op heden niet altijd op de juiste manier behandeld. Stereotypering, blinde vlekken, vooroordelen en taboes kunnen ervoor zorgen dat een gelijkwaardige behandeling tussen moslims met en zonder beperking ontbreekt.

### Activiteiten op het gebied van bewustwording



#### Eigen communicatie op social media

Op social media zetten we in op educatie, story telling en verbinding. Met korte boodschappen en graphics hopen we moslims te activeren op het thema toegankelijkheid. Zo is er in de afgelopen periode ingezet op filmpjes en graphics die het belang van toegankelijkheid uitleggen. Daarnaast is er ingezet op het delen van verhalen van moslims met een beperking.



#### Samenwerkingen

Middels samenwerkingen met andere organisaties en influencers hopen we onze boodschap onder een grotere groep moslims te verspreiden. Een mooi voorbeeld hiervan is de samenwerking met Moslimvrouw die een mini- documentaire heeft gemaakt over Stichting Rising Ummah.



#### On- en offline activiteiten

Naast onze communicatie op social media, hopen we meer bewustwording te kunnen realiseren middels het organiseren van on- en offline activiteiten. Zo vond dit jaar onze eerste dialoogbijeenkomst, i.s.m. MSA NL plaats. Tijdens de bijeenkomst gingen we met studentenverenigingen in gesprek over hun bijdrage aan een verbeterde toegankelijkheid voor moslimstudenten.



## INCLUSIEVE FACILITEITEN

Er ontbreken tot op heden nog veel faciliteiten gericht op de versterking van de religieuze ontwikkeling voor moslim. De reguliere faciliteiten zijn afgestemd op de 'gemiddelde moslim', die kan zien en horen. Maar wat als je blind of slechtziend bent? Hoe heb je dan toegang tot de vele islamitische boeken die nu op de markt zijn? En, hoe volg je lezingen en/of onderwijs als je niet of slecht kan horen?

Stichting Rising Ummah heeft sinds de oprichting vooral onderzoek gedaan naar de mogelijkheden om specifieke faciliteiten te ontwikkelen voor moslims met een beperking. Dit onderzoek is nog niet voltooid en vindt zich vooral plaats achter de schermen, in samenwerking met verschillende experts en da'wah organisaties.

### ONDERZOEKSONTWIKKELINGEN IN HOOFDLIJNEN

#### De ontwikkeling van een audioversie van de vertaling van de Koran

Moslims die slechtziend of blind zijn hebben minder goed toegang tot de Nederlandse vertaling van de Koran.

Er is bijvoorbeeld geen braille versie of toegankelijke audioversie van de Nederlandse vertaling van de Koran.

Stichting Rising Ummah onderzoekt mogelijkheden om een audioversie van de vertaling van de Koran mogelijk te maken.

We hopen hier in 2023 meer over te kunnen delen.

#### Meer gebarentolken in moskeeën en bij lezingen

Moslims die doof zijn, kunnen reguliere vrijdagpreken of lezingen niet begrijpen vanwege de afwezigheid van een tolk.

Moskeeën en da'wah-organisaties weten vaak niet van het bestaan van tolken of weten niet hoe ze deze moeten faciliteren. Daarnaast bestaat er een gebrek aan gebarentolken die moslim zijn of kennis hebben van islamitische begrippen.

Stichting Rising Ummah onderzoekt hoe gebarentolken makkelijker ingezet kunnen worden bij moskeeën en lezingen

We hopen hier in 2023/2024 meer over te kunnen delen.



# INCLUSIEVE FACILITEITEN



## ONZE ORGANISATIE

Stichting Rising Ummah is een onafhankelijke organisatie die bestuurd wordt door een bestuur en operationele teams. Alle bestuurs- en teamleden zetten zich vrijwillig in.



### HET BESTUUR

Het bestuur bestaat uit 5 leden: de voorzitter, secretaris, penningmeester, bestuurslid bewustwording & communicatie en bestuurslid toegankelijkheid. De ambitie is om in de toekomst het bestuur uit te breiden met een bestuurslid inclusieve faciliteiten.

### OPERATIONELE TEAMS

Het bestuur geeft leiding aan 3 operationele teams. De teamleden werken aan de realisatie van de doelstellingen en strategie.

### RAAD VAN ADVIES

Sinds 2022 heeft Stichting Rising Ummah een Raad van Advies. De Raad van Advies is een multidisciplinair orgaan met verschillende experts. Elke expert heeft een eigen portefeuille waarover hij/zij over adviseert. Denk bijv. aan een islamitisch theoloog die het bestuur adviseert over islamitische regelgeving en een bouwkundig adviseur die het bestuur adviseert over het keurmerkprogramma.

### INKOMSTEN EN UITGAVEN

De stichting heeft geen winstoogmerk. De kosten van de dagelijkse gang van zaken wordt gedekt door sponsoring, donaties, giften, subsidies en fondsenwerving. De ontvangen gelden worden enkel aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstelling van de stichting.

ORGANISATIE

The background image shows a group of people in a meeting. One person is sitting on the floor, and another is in a wheelchair. The word 'ORGANISATIE' is overlaid in large white letters.



## DE TOEKOMST

Als jonge organisatie is Stichting Rising Ummah nog volop in ontwikkeling. We hebben in ons lanceringsjaar enorm veel geleerd en leren nog elke dag. Zowel inhoudelijk als organisatorisch zijn er verschillende doorontwikkelingen nodig om de stichting naar het gewenste niveau te tillen.

### IN ONS VIJFJARENPLAN ONDERSCHIEDEN WE 3 FASES:



We vragen Allah swt ons bij te staan in onze ontwikkeling en ons te doen slagen in onze missie.





**VOOR EEN TOEGANKELIJKE MOSLIMGEMEENSCHAP**

**[www.risingummah.nl](http://www.risingummah.nl)**

 **[info@risingummah.nl](mailto:info@risingummah.nl)**



## BIJLAGE 1

### FINANCIEEL OVERZICHT jan 2021 – dec 2021

#### Staat van baten en lasten over 2021

##### BATEN

|                     |              |  |
|---------------------|--------------|--|
| Donatiewerving      | 4.457        |  |
| <b>TOTAAL BATEN</b> | <u>4.457</u> |  |

##### LASTEN

|                      |                     |  |
|----------------------|---------------------|--|
| Bankkosten           | - 170               |  |
| IT kosten            | <u>- 87</u>         |  |
| <b>TOTAAL LASTEN</b> | <u>-257</u>         |  |
| <b>SALDO</b>         | <u><u>4.200</u></u> |  |